

**TRIBUNALE CIVILE DI \_\_\_\_\_**  
**SEZIONE LAVORO**

\*\*\*

**RICORSO EX ARTT. 414 SS. C.P.C.**

Il/la Signore/a \_\_\_\_\_ elettivamente domiciliato/a in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ presso lo studio dell'Avv. \_\_\_\_\_ che  
lo/a rappresenta e difende in virtù di mandato a margine/in calce del/al presente atto,  
- ricorrente

**CONTRO**

La Ditta individuale \_\_\_\_\_, in persona del legale rappresentante  
pro tempore, con sede in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;  
- resistente

**PREMESSO**

- che il ricorrente \_\_\_\_\_ ha lavorato alle dipendenze della Ditta individuale  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, con le mansioni di \_\_\_\_\_;  
- che al rapporto lavorativo è applicabile il Ccnl del comparto/settore \_\_\_\_\_;  
- che in data \_\_\_\_\_ la Ditta Individuale, nella persona del titolare e legale rappresentante  
pro tempore \_\_\_\_\_ provvedeva a comunicare formalmente al ricorrente il  
licenziamento con effetto immediato;  
- che in base all'art. \_\_\_\_\_ del Ccnl del comparto/settore \_\_\_\_\_ è  
previsto che in caso di licenziamento soggettivo per giustificati motivi soggettivi è previsto che il  
datore di lavoro debba rispettare il termine di preavviso di \_\_\_\_\_ giorni, obbligo che, nel  
caso di specie non è stato rispettato;  
- che nonostante i tentativi del ricorrente, vani sono stati i tentativi di comporre bonariamente la  
controversia;  
Tutto ciò premesso,

**RICORRE**

all'Ill. mo Giudice del Lavoro affinché voglia fissare l'udienza di discussione con termine per la  
notifica del ricorso e del decreto alla Ditta individuale \_\_\_\_\_ nella persona del suo  
titolare e legale rappresentante pro tempore resistente per ivi sentir accogliere le seguenti

**CONCLUSIONI**

“Piaccia all'Ill.mo Sig. Giudice del Lavoro, respinta ogni contraria istanza, in accoglimento del  
presente ricorso,

- a) dichiarare l'esistenza del rapporto di lavoro subordinato;
- b) accertare il mancato rispetto del termine di preavviso così come previsto ai sensi dell'art. \_\_\_\_\_  
del Ccnl del comparto/settore \_\_\_\_\_ da parte del resistente;
- b) condannare parte convenuta alla corresponsione della relativa indennità sostitutiva di preavviso  
di € \_\_\_\_\_ nel rispetto dell'art. 2118 c.c e dell'art. \_\_\_ del Ccnl del comparto/settore;  
Il tutto con vittoria di spese, competenze e onorari del giudizio. Con sentenza munita di clausola di  
provvisoria esecuzione ex lege.”

\*\*\*

In via istruttoria chiede ammettersi **interrogatorio formale** della parte resistente nonché prova per testi sulle seguenti circostanze di fatto e prova contraria a quella che eventualmente verrà articolata dalla parte resistente:

- 1) DCV \_\_\_\_\_;
- 2) DCV \_\_\_\_\_;
- 3) DCV \_\_\_\_\_;

\*\*\*

Si indicano a testi:

- il Sig. \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ in relazione alla circostanza n. 1;
- la Sig. ra \_\_\_\_\_ nata il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ sulle circostanze n. 2 e 3;

Sulle seguenti circostanze:

- 1) DCV \_\_\_\_\_;
- 2) DCV \_\_\_\_\_;
- 3) DCV \_\_\_\_\_;

Si offre in comunicazione, mediante deposito in Cancelleria la seguente documentazione

- 1) Contratto di lavoro \_\_\_\_\_;
- 2) Copia visura camerale Ditta individuale \_\_\_\_\_,
- 3) Buste paga \_\_\_\_\_;
- 4) Copia Ccnl comparto/Settore \_\_\_\_\_;
- 5) Lettera a/r comunicazione licenziamento;
- 6) Verbale negativo conciliazione \_\_\_\_\_;

Luogo e data

Firma Avv.